

## 一般事業主行動計画

株式会社 酒湊

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 2021年 1月 1日～ 2025年 12月 31日までの 5年間

2. 内容

目標：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備を行う。

<対策>

- 2021年 1月～ 社内掲示やミーティング等を通し、育児休業等諸制度の周知を  
行う。
- 2021年 1月～ 産前産後休暇及び育児休業の取得が見込まれる職員に対し、休  
暇前に個別に面談を実施し、各種制度及び給付金等の情報を提  
供する。
- 2021年 1月～ 現職又は現職相当職への復帰のための業務内容や勤務体制の見  
直しを図る。